



应聘人员数据隐私声明（中国）

*Rivian 针对中国求职人员和应聘人员的
个人数据处理方案*

1. 本声明的目的和范围

Rivian 尊重并致力于保护您的隐私。本应聘人员数据隐私声明（以下简称“声明”）的目的是告知您，如果您位于中国（不包括香港、澳门和台湾地区），您在我处求职及/或参加我们的招聘时，我们会如何处理您的个人信息或个人数据（“**应聘人员个人数据**”）（其含义请参见适用的数据保护法）。

本声明中使用的术语“我们”或“我们的”，指的是您在我们就业申请和招聘流程的背景下，与您沟通或者接收您的求职书的 Rivian Automotive 集团公司（“Rivian 集团”）的法人实体。根据《中华人民共和国个人信息保护法》(PIPL)的规定，该法人实体是适用的数据控制者，联系方式见以下第 10 节（“联系我们”）中的链接。

2. 收集和处理的个人数据

我们可能会处理以下应聘人员个人数据：

- **联系信息**，例如您的全名、家庭住址、电话号码和电子邮件地址。*
- **个人信息**，例如性别、出生日期、签名、种族、民族、当前和过去的公民身份、婚姻状况、**残疾情况**以及**退伍军人或现役军人身份**（如果您选择提供此信息）。
- **通讯内容**，例如**我们与您交流所用的电子邮件、文本或聊天消息**。
- **教育和专业背景**，例如您的工作经历、学位和专业资历、成绩单、推荐信、面试记录和**犯罪记录**。*
- **就业详细信息**，例如您当前的就业信息，包括职业名称、职位、雇用日期、薪资期望、工作签证需求、工作许可状态以及与您之前从事的任何工作有关的相同信息。
。*
- **社交媒体和网站个人资料**（如果您选择提供此项信息），以及互联网上可公开访问的有关您的其他信息。
- **网络和设备信息**，例如您的 IP 地址；计算机或手机品牌、型号、操作系统版本和屏幕尺寸；MAC ID；操作系统和平台；以及浏览器类型及版本。

- **招聘系统的使用和互动**，例如您的**位置**、**装置/设备**、**系统操作**、对应招聘广告的引荐链接（如有）以及**页面访问量**（前提是在法律要求的情况下征得您的同意）。
- **安全信息**，例如**密码**、**安全问题**和用户名（如果您在我们网站创建帐户）。
- **偏好**，例如您在沟通中的偏好（例如语言偏好）以及您所感兴趣的职位。

为便于招聘，以上标有 (*)

的项目为必须提供的项目。未提供或不允许我们处理必须项目的数据可能会影响我们考虑聘用您的决策。

除个人数据的一般规定外，中国对敏感个人数据 (SPD)

有特殊要求，敏感个人数据是指一旦泄露或被非法使用，很容易导致自然人的人格尊严受到侵犯，或可能危及其人身或财产安全的个人数据。根据本声明，Rivian 可能收集的 SPD 在上文均标以**粗体和下划线**表示。我们仅可在本声明中所述目的范围内收集并使用 SPD。我们将单独征得您的同意来处理您的 SPD，并在处理您的 SPD 时采取严格的安全措施。

我们可能会直接向您（作为求职人员）收集应聘人员个人数据，包括您的在线或纸质应聘书以及任何相关文件（例如求职信或简历）中包含的个人数据，以及提交应聘书之后的沟通和/或面试过程中涉及的个人数据。我们还可能通过自动方式收集应聘人员个人数据，例如如上所述的网络和设备信息以及招聘系统的使用和互动信息（如果您没有禁用此选择）。在法律要求的情况下征得您的同意后，我们还可能从第三方接收应聘人员个人数据，例如通过对背景、就业或推荐信的调查；人事代理机构或同等机构提供的个人数据；或 LinkedIn（领英）等公共资源中获取的个人数据。

3. 个人数据处理的法律依据

我们至少依照以下一种法律依据来处理应聘人员个人数据：

- 已获得您的同意；
- 数据是为了履行法定责任或法定义务而必需的；
- 数据是为了应对突发公共卫生事件，或者在紧急情况下保护自然人的生命、健康、财产安全而必需的；
- 数据是您已自行公开或以其他方式合法公开、在合理范围内并依照有关法律、行政法规的规定进行处理的；
- 中国当地法律、行政法规所规定的其他情况。

除了您所应聘的职位，如果您还希望考虑其他适合的职位，可以明确告知我们，我们将为此目的保留和使用您的应聘人员个人数据。

4. 个人数据的披露

应聘人员个人数据可能要披露给需要了解此类信息的 Rivian 员工，以履行其职责和责任。此类员工包括人力资源、财务、法律部门以及应聘人员所申请部门的员工，具体取决于部门履行工作职责和责任所需的信息。这种访问或披露包括将应聘人员个人数据传输给 Rivian 集团的其他成员，这些成员可以将应聘人员个人数据用于上述第 2 节（“收集和处理的个人数据”）所述目的。

应聘人员个人数据可能保存在 Rivian 的办事处（包括美国、英国、欧盟、中国）和云平台，并与提供潜在应聘人员的第三方人才中介机构和可提供背景调查等服务提供商或其他部门共享。我们可能会将您的个人数据提供给独立第三方和/或我们的关联公司（“独立控制人”），以执行全球人力资源管理、履行法律义务以及其他合法目的。这些独立控制者可能位于中国境内或境外，在向此类独立控制者提供您的个人数据之前，我们将单独征求您的同意。如果您对此授权，或者适用法律以其他方式允许或要求共享应聘人员个人数据，我们也可能与其他第三方共享应聘人员个人数据。

根据法律要求，我们已与外部服务提供商和 Rivian 集团其他成员签订了符合适用数据保护法（包括《中华人民共和国个人信息保护法》，即“PIPL”）要求的数据处理协议。

例如，我们将与 iCIMS 共享所有应聘人员个人数据，iCIMS 是一家美国云服务提供商，Rivian 聘请该提供商代表 Rivian 帮助管理招聘和聘用流程，并可能为此目的允许该提供商使用应聘人员个人数据。数据传输将受到相应保安措施的制约，包括上述标准合同条款（在适用的情况下）。有关数据传输的更多信息，请按照以下第 10 节（“联系我们”）中所示方式联系我们。

5. 数据保留

在我们通知招聘结果后，我们会将应聘人员个人数据保留至少六个月。如果出现以下情况，我们可能会将数据保留更长时间：

- 为了履行法律义务（包括处理个人数据）而必需；
- 其他会计或报表要求所必需；
- 我们需要处理数据，以提出、行使合法索赔或对合法索赔进行辩护；
- 您已同意我们根据我们的标准数据保留方案将数据保留更长时间。

为了确定应聘人员个人数据的适当保留期限，我们会考虑我们的法律义务、应聘人员个人数据的数量、性质和敏感性、未经授权使用或披露应聘人员个人数据可造成的潜在危害风险、处理应聘人员个人数据的目的是否可以通过其他方式实现这些目的。

在某些情况下，我们可能会对您的应聘人员个人数据进行匿名化或去标识化处理，以便其不再与您关联或不再可用于识别您的身份。我们保留将此类匿名或去标识化的数据用于任何合法商业目的的权利，无需进一步通知您或征得您的同意，除非法律明文要求。

如果您被 Rivian

聘用并接受聘用，职位申请和招聘过程中所收集的应聘人员个人数据将成为您就业记录的一部分，我们可能会根据内部政策和员工数据隐私声明中所述内容，将其用于与您就业相关的信息。如果您没有被 Rivian 聘用，或者从 Rivian 离职，我们将根据记录保留政策和适用的法律法规保留并安全销毁您的应聘者个人数据。

6. 数据安全

我们采取了相应安全措施，以防止应聘人员个人数据意外丢失或以未经授权的方式被使用或访问。包括对传输中的信息和静态信息进行加密，以及实施控制，以确保限制应聘人员个人数据的访问，仅限因真正业务需求而必须了解个人数据的 Rivian 人员能够访问这些数据。处理应聘人员个人数据的 Rivian 人员只能通过授权方式对数据进行处理，并承担保密义务。

我们还制定了处理可疑数据安全漏洞的程序。如果法律要求，我们将在法律规定的时间内通知您或任何适用的监管机构涉嫌数据安全漏洞的情况。

尽管我们实施了这些措施，但通过互联网（包括使用我们的招聘系统、电子邮件或其他电子方式）发布或传输个人数据并不完全安全。我们不能保证传输给我们的个人数据（尤其是通过电子方式传输）是完全安全的。第三方可能会非法拦截或访问此类数据。

7. 国际数据传输

Rivian

是一家跨国公司。作为国际运营的一部分，我们可能会将应聘人员个人数据传输给位于中国境外的联属公司，以执行全球人力资源管理、履行法律义务以及用于以上第 2 节（“收集和处理的个人数据”）中所述的其他合法目的。

当您的个人数据传输至中国境外时，我们确保传输符合适用的中国法律，并将采取适当且必要的措施，根据适用的中国法律提供同等水平的数据保护。

8. 您的数据隐私权

我们必须确保所持有的应聘人员个人数据为准确且最新的数据。如果应聘人员个人数据在招聘过程中发生变更，请立即通知我们。

根据您的位置和适用的法律和法规，您可能拥有 Rivian 处理个人数据的数据隐私权。如果满足相应的法律要求，并且根据适用的司法管辖区法律要求，在任何法律限制或例外的情况下，您可能有权：

- **访问/了解个人数据**：请求我们确认 Rivian 是否正在处理您的个人数据，如果是，可请求访问此类数据和/或了解更详细的数据处理情况。
- **更正/修正个人数据**：要求我们立即更正不准确的个人数据。在此情况下，考虑到处理数据的目的，您有权要求增补不完整的个人数据，必要时发布补充声明。如果您注册了 Rivian 帐户，您可以随时联系我们或登录您的帐户来更新与您帐户相关的信息。
- **删除/擦除个人数据**：要求立即删除您的个人数据。在某些情况下，我们可能无法接受您的请求，例如，当数据处理是遵守法律义务所必需的，或者处理是履行合同所必需的。
- **要求移植个人数据**：要求我们将您提供的个人数据以结构化、常用和机器可读的格式制成副本提供，并在可行的情况下，在不受我们阻碍的情况下将该数据传输给另一个控制者。
- **要求限制处理个人数据**：要求我们限制处理您的个人数据。在某些情况下，我们可能无法接受您的请求，例如，当数据处理是遵守法律义务所必需的，或者我们可以证明有其他令人信服的合法理由时。
- **反对处理个人数据**：根据具体情况，您可反对我们处理与您有关的个人数据，这些个人数据的处理是 (i) 为执行公共利益相关任务所必需的，(ii) 是为了行使官方授予我们的权力而执行的，或 (iii) 根据我们的合法利益的。在这种情况下，如适用，我们将不再处理个人数据，除非我们能够证明数据处理有高于您的利益、权利和自由之上的、令人信服的合法理由，或者数据的处理用于合法索赔的提出、行使以及辩护。
- **撤回同意**：撤回您之前同意 Rivian 收集、使用或披露您的个人数据的决定，但须遵守合理的预先通知以及任何合同上或法律上的例外情况。请注意，撤回同意不影响我们在撤回同意之前根据您的同意对个人数据进行处理的合法性。
- **实施自动化个人决策**：仅基于自动化处理（包括性能分析）的决策会对您产生法律效力或对您产生类似的重大影响，但您不受其制约。请注意，如果此类决策是我们与您签订合同的一部分或希望与您签订合同的一部分，我们征得您的同意后，或者在法律允许下我们参与此类自动化决策的情况下，此项权利将不适用。在这些情况下，我们将采取措施保护您的权利、自由和合法利益，您可以按照下文第 10 节（“联系我们”）中的内容联系我们，对这一决策提出异议。

如果您被要求并已同意 Rivian

收集、使用或披露您的应聘人员个人数据，您可以随时改变主意并撤回该同意，但须遵守合理的预先通知和合同上或法律上的例外情况，且不影响在您撤回同意之前我们根据您的同意对您应聘人员个人数据进行处理合法性。请注意，改变或撤回您的同意可能会影响我们与您沟通的能力或考虑雇用您的决定，并且我们可能仍需要保留您的应聘人员个人数据，如上文第 5 节（“数据保留”）所述。

若要行使上述隐私权，请访问[网络表格](#)。

我们将尽快确认并协调这些请求。我们可能会要求您提供特定信息，以帮助确认您的身份和权利。适用法律可能允许或要求我们拒绝向您提供访问我们所持有您的部分或全部应聘人员个人数据的权限，或者我们可能根据记录保留义务和方案来销毁、擦除或匿名化您的应聘人员个人数据。如果我们无法向您提供应聘人员个人数据的访问权限，我们通常会在遵守法律或监管限制的情况下向您告知原因。

9. 本声明的变更

我们保留随时更新本声明的权利，并且进行任何重大更新时，将为您提供一份新声明。如果我们希望将之前收集的应聘人员个人数据用于不同于收集时通知您的目的，我们将向您发出通知，如有法律要求，还会在将应聘人员个人数据用于新的或不相关的目的之前先征求您的同意。仅在适用法律或法规允许或要求的情况下，我们可能会在您不知情或未同意的情况下处理您的应聘人员个人数据。

最后修订时间：2023 年 12 月 11 日

10. 联系我们

如果您对我们如何处理应聘人员个人数据以及本声明有任何疑问或顾虑，或者想要更改或撤回您的同意或行使您的隐私权，请通过电子邮件联系我们：privacy@rivian.com 或邮寄至香港湾道 18 号中环广场新翼 6/F

若要行使您的隐私权，请访问[表格](#)。

您可在[网页](#)查看适用隐私法含义内的 Rivian 数据控制者列表。

11. 同意

兹证明，本人已收到相关文件并声明如下：

应聘人员数据隐私声明（中国）

我已阅读并理解本声明的内容，并同意根据本声明对我个人数据的处理。

本人同意如下内容：

- 根据本声明的规定，对本人敏感个人数据的处理，并且我已了解处理本人敏感个人数据的目的和必要性，以及处理过程中对我个人权益的影响。
- 如本声明所述，与其他独立控制者共享本人个人数据。
- 根据本声明，向中国境外接收者提供本人个人数据。