



Code of Business Conduct and Ethics

(Translation in Serbian)

Кодекс послов
ног понашања и
етике



Садржај



Увод	Порука од генералног директора	3
	Увод и преглед	4
	Пратимо све законе и прописе	5
	Пријављивање недоличног понашања	6
	По пријему извештаја	7
Један тим	Сарађујемо са поштовањем	9
	Комуницирамо одговорно	10
	Учешће у политичком процесу	11
	Пружамо безбедно и здраво радно место	12
Одговорно понашање	Прецизно водимо евиденцију	14
	Избегавамо сукобе интереса	16
	Одговорно се понашамо када су у питању поклони, оброци и забава	18
	Стварамо транспарентне односе	19
Поштовање	Поштено се такмичимо	21
	Поштујемо законе о усклађености трговања	22
	Не толеришемо мито	24
	Фокусирани смо на финансијску усклађеност	26
	Инсајдерско трговање	27
Заштита	Чувамо и поштујемо интелектуалну својину	29
	Штитимо оно што је наше	31
	Пратимо законе о приватности	32
Посвећеност	Поштујемо људска права	35
	Наша посвећеност животној средини	36
—	Путовање се никада не завршава	37

Порука од генералног директора



RJ Скеринц
Оснивач и генерални директор, Rivian

Наш Кодекс представља основне принципе које очекујемо од свих директора, службеника, руководилица и запослених.

Хвала вам што сте дали све од себе да изградите компанију Rivian. Моја посвећеност вама значи да ћу неуморно радити на томе да компанија Rivian остане место где се осећате подржано и истински инспирисано да обављате невероватан посао.

Наш Кодекс пословног понашања и етике („Кодекс“) одражава ову посвећеност. Као што сам већ рекао, технологија бледи, а позиционирање производа може да се копира – наши људи и начин на који радимо заједно су критичне и одрживе конкурентске предности. Наши производи, организација и амбиције захтевају различите мислиоце и ствараоце са различитим скуповима вештина и различитим знањима.

Како растемо, важније је него икад да останемо усклађени око наших основних вредности и понашања. Морамо наставити да се према људима понашамо као према људима, да сарађујемо са поштовањем и достојанством, да поштујемо закон и да водимо свој посао са највећим интегритетом.

Будите храбри и проговорите ако будете сведоци било каквог непоштовања овог Кодекса или потенцијалног лошег понашања у било ком облику. Постоји много начина да то урадите: обратите се свом менаџеру, тиму за етику и усклађеност, правном тиму, партнерима за људе или пријавите на поверљив начин користећи дежурну службу за етичко пословање компаније Rivian.

Наш Кодекс представља основне принципе које очекујемо од свих директора, службеника, руководилица и запослених. Заиста се све своди на вас: доносите етичке пословне одлуке, добро расуђујте и изразите бригу ако чујете или видите било шта необично.

Хвала вам за све што радите,

RJ

Увод и преглед

Зашто имамо Кодекс?

Суштина нас као компаније је да послујемо етички и у складу са законом. То је исправна ствар, гради поверење код наших купаца и помаже нам да избегнемо ситуације које могу довести до штетних правних последица или штете по нашу тешко стечену репутацију. Овај Кодекс пословног понашања и етике (наш „Кодекс“) поставља очекивања о томе како послујемо. То је оно за шта се залажемо и шта очекујемо од себе, једни од других и оних са којима послујемо.

Да ли се Кодекс односи на све у компанији Rivian?

Да. Свако упућивање на „запослене“ у овом Кодексу треба широко тумачити тако да се односи на све који раде у име компаније Rivian, укључујући запослене са пуним и непуним радним временом, консултанте, уговараче, привремено особље, више руководство и одбор директора компаније Rivian, у зависности од случаја. Овај Кодекс се примењује на све компаније у оквиру Rivian групе, укључујући све подружнице широм света. Када говоримо о „Rivian“ или „Компанији“, мислимо на сваког члана групе компанија Rivian. Наше главне руководиоце, финансијске службенике и контролоре, или особе које обављају сличне функције, називамо нашим „главним финансијским службеницима“.

Менаџери имају посебне одговорности према нашем Кодексу

Није довољно да менаџери и супервизори само разумеју и да се придржавају Кодекса. Такође имате обавезу да инспиришете друге да делују са интегритетом и служите као ресурс за запослене са питањима или недоумицама.

Шта ако не поштујем Кодекс?

Можете бити дисциплински кажњени, укључујући отказ, и/или се суочити са значајном грађанском одштетом и/или кривичним пријавама. Ваше непоштовање нашег Кодекса такође може довести до новчаних казни Компанији, тужби или истрага и штете по нашу репутацију.

Шта ако не нађем одговор у Кодексу?

Кодекс садржи правила и принципе за наше пословање. Међутим, не може да опише сваку потенцијалну ситуацију која би се могла појавити, а понекад прави одговор није очигледан. Ако икада будете у недоумици око тога у ком смеру треба да делујете, запитајте се:

- Да ли је противзаконито?
- Да ли је то неетично?
- Да ли би то могло да нашкоди репутацији компаније Rivian?
- Да ли би ме било срамота да читам о томе у медијима?
- Да ли би ме било непријатно да разговарам са вишим руководством о томе?

Ако је ваш одговор на било шта од горе наведеног „да“, зауставите се и обратите се свом менаџеру, тиму за етику и усклађеност, правном тиму или свом партнеру за људе или пошаљите питање [дежурној служби за етичко пословање компаније RIVIAN](#) на 1-844-986-1441 или путем наменског веб сајта на www.rivian.ethicspoint.com. Проговорите и користите канал који вам највише одговара да изразите своју забринутост. Тим за етику и усклађеност ће вам пружити савете и смернице ако захтеви нашег Кодекса буду нејасни.

Ваша права као запосленог

Иако очекујемо да поштујете наш Кодекс, такође признајемо ваша права као запосленог. На пример, имате право да јавно говорите о питањима од јавног значаја или да учествујете у одређеним активностима у вези са условима и одредбама вашег запослења (укључујући дискусије о платама, сатима, условима рада, опасностима по здравље и питањима безбедности). Ништа у овом Кодексу или било којој политици Компаније није намењено ограничавању или мешању у ваша права према закону.

Пратимо све законе и прописе



Поштовање локалних, државних и савезних закона је од суштинског значаја за пословање у компанији Rivian.

Преглед

У компанији Rivian се поносимо што радимо оно што је исправно и поштујемо закон. То значи да поштујемо закон у свакој земљи у којој послујемо. Осим тога, то значи да остајемо верни сопственим вредностима тако што делујемо са интегритетом, глобално смо одговорни и следимо доследан скуп етичких стандарда широм света.

Закони се дотичу свих аспеката нашег пословања у компанији Rivian, од начина на који производимо, пласирамо, промовишемо и продајемо своја возила, до начина на који се опходимо једни према другима. Свако од нас је појединачно одговоран за поштовање и праћење закона свуда где послујемо. То не значи да морате знати детаље сваког закона у свакој земљи. Ево две једноставне смернице које ће вам помоћи:

- Ако је локални закон у супротности са нашим Кодексом, морате се придржавати закона.
- Ако је локални обичај у супротности са нашим Кодексом, морате се придржавати Кодекса.

Поштовање локалних, државних и савезних закона је од суштинског значаја за пословање у компанији Rivian. Обавезни смо да поштујемо све релевантне законе, а све одредбе овог Кодекса подлежу законским захтевима. У мери у којој се било која одредба сматра неважећом према локалном, савезном, регионалном, покрајинском или државном закону, остатак Кодекса остаје важећи и примењив.

Заједно смо у овоме



Хвала вам што подржавате нашу посвећеност да урадимо праву ствар

Остајемо верни нашим вредностима Rivian компаса тако што поступамо са интегритетом, користећи добру процену и пратећи доследан скуп етичких пословних стандарда свуда где послујемо. Наш Кодекс описује основне принципе које очекујемо од свих у компанији Rivian да следе општа очекивања од начина на који послујемо.

Наш Кодекс је оно за шта се залажемо и оно што очекујемо од себе, једни од других и оних са којима послујемо. Стварање безбедног, инспиративног окружења је свакодневна пракса и биће потребно да свако од нас буде сигуран да компанија Rivian настави своју путању раста.

Обавестите нас ако посведочите или доживите било које потенцијално кршење нашег Кодекса. Када проговорите, помажете свима у компанији Rivian.

Имате обавезу да изразите забринутост ако чујете или видите било шта необично или сумњиво. Обратите се преко наше [Rivian дежурне службе за етичко понашање](tel:1-844-986-1441) на 1-844-986-1441 или путем наменског веб сајта на www.rivian.ethicspoint.com. Све пријаве се могу поднети анонимно, где је то дозвољено законом.

Након пријема извештаја

Преглед

Сви извештаји о сумњи на недолично понашање биће прегледани, на одговарајући начин истражени и третирани поверљиво у мери у којој је то могуће с обзиром на потребу компаније Rivian да спроведе истрагу и поступи у случају забринутости. Од вас се очекује да сарађујете у свакој истрази и да садржај сваке истраге чувате у тајности. Никада не би требало да водите сопствену истрагу.

Када се залажете за оно што је исправно и проговорите, помажете свима. Зато никада не толеришемо одмазду против било кога ко у доброј намери изрази забринутост, без обзира на то да ли је на крају утврђено да информација или тврдња крши политику или закон.

Наша посвећеност борби против одмазде

Наша посвећеност борби против одмазде односи се на свакога ко сарађује у било каквом испитивању или истрази у вези са таквим понашањем. Ако сматрате да сте жртва одмазде или сумњате на одмазду против неког другог, пријавите то правном тиму, тиму за етику и усклађеност, свом партнеру за особље или дежурној служби за етичко понашање компаније Rivian. Компанија Rivian ће пратити и истражити ствар. Свако за кога се утврди да је учествовао у одмазди биће подвргнут дисциплинском поступку.

Питање:

Шта значи пријавити проблем са добром намером?

Одговор:

Када пријавите проблем са добром намером, то значи да верујете да су информације које пријављујете тачне и истините (чак и ако се испостави да је то уверење погрешно). Штитимо запослене који искрено износе своју забринутост. С друге стране, намерно подношење лажне или обмањујуће пријаве представља озбиљан прекршај и кршење овог Кодекса.





Један тим

Радимо као тим, подржавамо једни друге и остављамо позитиван утицај на свет.

Сарађујемо са поштовањем	9
Комуницирамо одговорно	10
Учествујемо у политичком процесу	11
Пружамо безбедно и здраво радно место	12

Сарађујемо са поштовањем

Шта можете да урадите?

Сарадња и комуникација са намером и сврхом су само ткиво компаније Rivian. Прихватамо енергичну дебату, али се увек односимо једни према другима са достојанством и поштовањем.

Не толеришемо дискриминацију или узнемиравање у било ком облику, укључујући било какво понашање или коментаре који стварају, подстичу или дозвољавају увредљиво или застрашујуће радно окружење. Ово укључује вербално или физичко узнемиравање; расизам; сексизам; малтретирање; сексуално узнемиравање; одмазду; неприкладан хумор; малтретирање других на основу њихових личних карактеристика, уверења или припадности заштићеној класи, или друге радње које вређају или изазивају невољу. Свако у компанији Rivian има право да ради у окружењу у којем нема узнемиравања, малтретирања, дискриминације и одмазде.

Промовишите правичност, разноликост и инклузију. Свака особа је кључни играч у нашем тиму и заслужује поштовање. Покажите да цените различито порекло, вештине и културе других. Никада никога не издвајајте за негативан третман и будите фер у свим одлукама о запошљавању. Своје одлуке заснивајте на факторима као што су вештине, квалификације, учинак и пословне потребе – никада на личним карактеристикама, националном пореклу, етничкој припадности, војном статусу или верским уверењима.

Пазите на узнемиравање

Има много облика и може бити вербалне, физичке, визуелне или сексуалне природе. То може изгледати као застрашивање, малтретирање, расне увреде, претерано флертујуће понашање или коментари, дељење увредљивог материјала или упућивање увредљивих или сексуалних шала, или неприкладно додиривање, коментари или захтеви.

Десио се. Шта сад да радим?

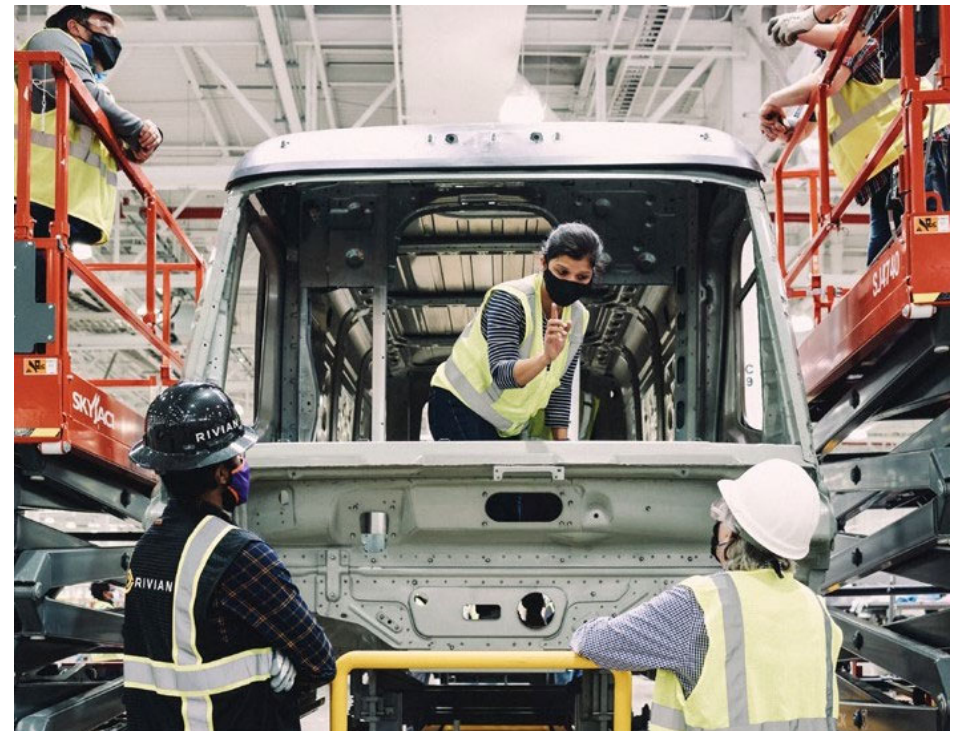
Ако видите, доживите или сумњате на узнемиравање или дискриминацију, проговорите о томе. Можете разговарати директно са том особом или преко свог менаџера. Ваши партнери за особље или правни тим су такође доступни да дају смернице. Такође можете направити извештај користећи дежурни службу за етичко понашање компаније Rivian.

Питање:

Један од мојих колега послао је имејлом неприкладну шалу мени и неким колегама. Сматрам да је то увредљиво, али не знам да ли да колеги покажем своју забринутост. Шта да радим?

Одговор:

Свако од нас има обавезу да обезбеди да компанија Rivian буде одлично место за рад за све, а увредљиво понашање као што је ово није прихватљиво. Требало би да обавестите свог колегу да сматрате да је имејл неприкладан. Ако се осећате непријатно да директно разговарате са својим колегом, контактирајте свог менаџера, тим за људе или дежурну службу за етичко понашање компаније Rivian.



Комуницирамо одговорно

Преглед

Све што комуницирамо о компанији Rivian може имати утицај на нашу репутацију, сараднике и бренд. Уверавамо се да су информације које саопштавамо поуздане, доследне и тачне, због чега су само одређени људи овлашћени да говоре у име компаније Rivian.

Лако је погрешно схватити комуникацију о компанији Rivian. Зато је важно да се суздржите од говора у име компаније Rivian осим ако сте за то овлашћени. Ако вас икада медији контактирају у вези са компанијом Rivian, упутите их тиму за комуникацију компаније Rivian. Исто важи и за захтеве за учешће у говорничким ангажманима или за објављивање чланака. Компанија Rivian је у обавези да се придржава Уредбе FD (која је скраћеница за „поштено обелодањивање“) према америчким савезним законима о хартијама од вредности, која предвиђа да, када откријемо материјалне нејавне информације о Компанији професионалцима на тржишту предвидљиво да ће акционари трговати информацијама), такође морамо да откријемо информације јавности. Усвојили смо посебне Смернице за корпоративно обелодањивање („Смернице“) како бисмо обезбедили усклађеност Компаније са Регулацивом FD. Пратећи смернице и наше политике, избегавамо слање збуњујућих порука, дељење нетачних информација или селективно откривање тржишно осетљивих финансијских података.

Ништа у нашем Кодексу, смерницама или нашим политикама није намењено, нити би требало да се тумачи, да омета или ограничи ваша законска права да јавно говорите о питањима од јавног значаја и учествујете у усклађеним активностима у вези са условима и одредбама запошљавања.

Користите друштвене мреже мудро

Друштвени медији нуде одличан начин за изградњу односа и размену идеја. Поштујемо ваше право да користите друштвене медије, али их увек користите на начин који је у складу са нашим вредностима и политикама. Придржавајте се закона и политике о друштвеним медијима компаније Rivian. Имајте на уму да сте ви искључиво одговорни за оно што објављујете, зато добро расуђујте. Ако се идентификујете као запослени у компанији Rivian или се тема наше компаније појави док сте на друштвеним медијима, јасно наведите у својим објавама да су ваши ставови ваши – не говорите у име компаније Rivian. Никада не откривајте поверљиве информације о Компанији, нашим купцима, добављачима, конкурентима или другим пословним партнерима и никада не постављајте ништа што би могло представљати претњу, застрашивање, узнемиравање, дискриминацију или малтретирање.

Потражите одобрење пре него што прихватите говорни или писмени ангажман

С времена на време можете бити позвани да јавно говорите, напишете чланак или допринесете публикацији због ваше улоге или искуства у компанији Rivian. Ако ће се у вашем говору, презентацији, чланку или публикацији расправљати о питањима везаним за Компанију, или ако треба да budete идентификовани као запослени у компанији Rivian, затражите претходно одобрење од свог менаџера и тима за комуникације компаније Rivian у вези са вашим предложеним садржајем. Прихватање компензација или хонорара од наших добављача, купаца и других пословних партнера је забрањено.

Шта ако сам већ говорио у име компаније?

Ако касније схватите да је нешто што сте можда рекли или написали могло бити погрешно протумачено као да говорите у име Компаније, контактирајте свог менаџера и тим за комуникације компаније Rivian како би Компанија могла да одговори и смањи сваки неспоразум.

Учествујемо у политичком процесу

Оно што верујемо

Компанија Rivian охрабрује запослене да учествују у локалним, државним и савезним политичким процесима посвећивањем свог личног времена. Увек ћемо подстицати запослене да гласају. Међутим, компанија Rivian забрањује запосленима да дају или овлашћују политичке доприносе било ком државном службенику или политичкој кампањи, било у готовини или у натури, од стране или у име компаније Rivian без претходног писменог одобрења генералног саветника или делегата.

Ове активности политичког учешћа су забрањене:

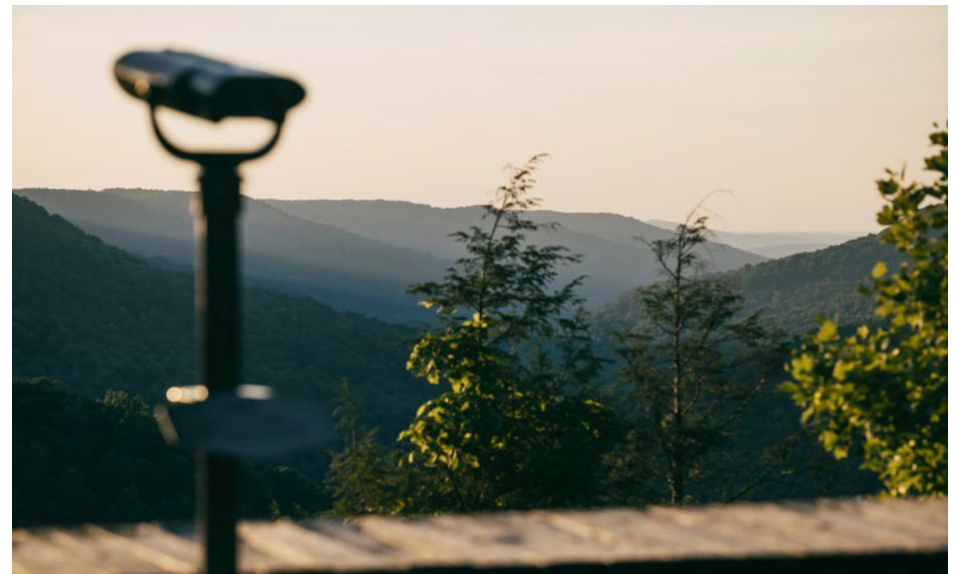
- Донације или доприноси политичкој странци или кампањи у име компаније Rivian (директно или индиректно).
- Позајмица особља компаније Rivian за обављање послова за политичку странку или кампању у име компаније Rivian.
- Коришћење објеката, возила или опреме компаније Rivian, канцеларијске опреме, канцеларијског материјала или поштарине за политичку кампању или политичке активности.
- Гаранција дуга за било ког политичког кандидата, странку или организацију.

Узроци и кандидати који су за вас значајни

Компанија Rivian подстиче запослене да посвете своје време и ресурсе политичким циљевима и непрофитним организацијама. Међутим, такође је важно да сваки ангажман у политичком процесу остане одвојен од вашег рада у компанији Rivian. Запослени не смеју да учествују ни у каквим активностима које би се могле погрешно протумачити као подржавање одређеног кандидата од стране компаније Rivian (на пример, појављивање у онлајн, телевизијској или радио реклами за кандидата док се представља као запослени у компанији Rivian, или цитирање у брошури кампање, или новински чланак који изражава подршку кандидату док се представља као запослени у компанији Rivian). Даље, запослени не смеју да носе беџ кампање кандидата или мајицу (или друге политичке реквизите) или да говоре у знак подршке кандидату на догађају који спонзорише компанија Rivian, као што је обилазак објекта или наступ.

Да ли сте знали?

Запосленима компаније Rivian је забрањено да траже или нуде донације другим запосленима, добављачима, продавцима, пословним партнерима или државним званичницима за политичко прикупљање средстава.



Пружамо безбедно и здраво радно место

Оно што верујемо

Верујемо да се несреће, инциденти, повреде, „готово промашаји“, болести у вези са радом и небезбедни услови често могу спречити. Дајући приоритет усаглашености са безбедносним захтевима у вези са планирањем и радом, осигуравамо да наше радно окружење поштује важеће законе, прописе и захтеве о здрављу и безбедности.

За вас то значи:

- Преузмите одговорност за своју безбедност и безбедност других око вас. Отклоните или пријавите опасности и одмах се позабавите сваким небезбедним понашањем.
- Насиље на радном месту или претеће понашање неће се толерисати. Ни под којим околностима не смеће донети оружје у било коју канцеларију, паркинг, производну локацију или други радни простор компаније Rivian.
- Знати и поштовати све безбедносне захтеве, укључујући, али не ограничавајући се на, употребу личне заштитне опреме (PPE).
- Никада немојте користити пречице или игнорисати потребне безбедносне праксе.
- Ако сте менаџер, уверите се да су запослени адекватно обучени и опремљени за сваки задатак. Позивајте запослене на одговорност према нашем Кодексу и свим политикама које је развио наш тим за здравље и безбедност животне средине (EHS).
- Немојте користити или поседовати илегалне дроге на послу. Немојте радити у алкохолисаном стању или под утицајем дрога или алкохола.

Осигуравамо да наше радно окружење испуњава важеће законе, прописе и захтеве о здрављу и безбедности.

Питање:

Док сам ходао кроз фабрику, видео сам запосленог како вози виљушкар на несмотрен начин. Радим у главној канцеларији и немам одговорности за фабрику или њене запослене, тако да нисам ништа рекао. Сада се питам да ли сам исправно поступио.

Одговор:

Требало би да обавестите некога. Безбедност је свачија одговорност. Пријављивање небезбедних пракси може помоћи компанији Rivian да предузме превентивне кораке како би се избегле несреће. Ваше акције су важне у заштити безбедности радног места и ваших сарадника. Овакве инциденте треба пријавити менаџеру и EHS-у.





Одговорно понашање

Наша мисија је да омогућимо авантуру заувек и на нама је да одржимо ту посвећеност.

Прецизно водимо евиденцију	14
Избегавамо сукобе интереса	16
Одговорно се понашамо када су у питању поклони, оброци и забава	18
Стварамо транспарентне односе	19

Прецизно водимо евиденцију

Оно што верујемо

Тачно вођење евиденције и извештавање је неопходно да би се испунили рачуноводствени, правни и регулаторни захтеви. Одржавање финансијског интегритета је од суштинског значаја и позитивно се одражава на нашу репутацију и кредитбилитет. Као јавно предузеће, компанија Rivian подлеже различитим законима о хартијама од вредности, прописима и обавезама извештавања. И савезни закон САД и наше политике захтевају откривање тачних и потпуних информација у вези са пословањем Компаније, финансијским стањем и резултатима пословања, а нетачно, непотпуно или неблаговремено извештавање може озбиљно да оштети компанију и доведе до правне одговорности. Свако од нас - на сваком нивоу - има одговорност да обезбеди тачност свих пословних и финансијских записа Компаније.

Како то примењујемо

Од евиденције о осигурању квалитета, предвиђања буџета и регулаторних поднесака, до имејлова, распореда, образаца захтева за бенефиције и извештаја о трошковима, сви ми рукујемо евиденцијом компаније. Будите сигурни да пратите све интерне процесе, захтеве за чување записа, политике и опште прихваћене рачуноводствене принципе како би наша евиденција тачно одражавала све трансакције. Будите искрени, тачни, правовремени и потпуни у свему што бележите.

Главни финансијски службеници Компаније и други запослени који раде у финансијском тиму имају посебну одговорност да обезбеде да сва наша финансијска обелодањивања буду потпуна, фер, тачна, благовремена и разумљива. Ови запослени морају разумети и стриктно поштовати опште прихваћене рачуноводствене принципе и све стандарде, законе и прописе за рачуноводство и финансијско извештавање о трансакцијама, проценама и предвиђањима.

Као јавно предузеће, компанија Rivian подлеже различитим законима о хартијама од вредности, прописима и обавезама извештавања.

Шта још можете да урадите?

Правилно класификујте трансакције

Никада немојте искривљавати праву природу било које трансакције. Уверите се да увек евидентирате и класификујете трансакције у одговарајућем обрачунском периоду и на одговарајућем рачуну и одељењу. Имајте на уму да чак и ако нисте особа која евидентира финансијски унос, подаци које дајете у нефинансијским системима и евиденцији воде класификацију рачуноводствене трансакције компаније. Никада немојте убрзавати, успоравати или мењати евидентирање прихода или расхода да бисте испунили буџетски циљ или праг одобрења.

Одржавајте наше високе стандарде

Не фалсификујемо или погрешно карактеришемо било који запис, рачун или трансакцију. Не можемо да успоставимо било какве неоткривене, незабележене или нерегистроване рачуне за било коју сврху. Ако поднесете трошкове за надокнаду или вршите уплате у име Компаније, укључите сву пратећу документацију и сва одобрења која могу бити потребна. Процене и обрачуни такође морају бити поткрепљени одговарајућом документацијом и засновани на вашој најбољој стручној процени.

Будите искрени са регулаторима

Ако ваш посао захтева да откријете информације влади или регулаторним органима, уверите се да су информације које дајете потпуне, поштене, тачне, благовремене и разумљиве. Обавезно сарађујте са правним тимом и тимом за финансије пре коначног подношења релевантних информација.

Правилно управљајте записима

Треба да познајете и пратите смернице које се односе на чување записа, укључујући одржавање, складиштење и одлагање докумената. Никада немојте уништавати или одлагати информације које би могле бити потребне за истрагу, ревизију или правни поступак. Ако добијете правно обавештење о задржавању, следите смернице у обавештењу. Ако нисте сигурни шта је потребно, распитајте се код правног тима или тима за етику и усклађеност и погледајте нашу политику чувања записа.

Прецизно водимо евиденцију



Питање:

Наручили смо добављачу услуге које се примају током одређеног временског периода. Да бисмо били ефикаснији, да ли је у реду да евидентирам пријем робе у исто време када одобравам фактуру, иако постоји временски размак између пријема услуга и тренутка када примимо фактуру?

Одговор:

Не. Пословање се ослања на благовремене пријеме робе како бисмо тачно представили наше обавезе према добављачима у нашим финансијским извештајима и како бисмо осигурали да не плаћамо фактуре за робу и услуге веће од онога што примамо. Ова радња би представљала кршење нашег Кодекса.

Избегавамо сукоб интереса

Оно што верујемо

Од свих нас се очекује да делујемо у најбољем интересу компаније Rivian, а не у нашем личном интересу. То значи да никада не смемо дозволити да наши лични интереси утичу на наше поступке у вези са одлукама у име Компаније. Свака одлука коју донесемо треба да буде фокусирана на пословне интересе и репутацију компаније Rivian.

Како то примењујемо

Пре него што поступите у име компаније Rivian, морате бити у стању да препознате и избегнете потенцијалне сукобе интереса. Сукоб се дешава када дозволите да се лични интереси мешају у пословне одлуке које доносите. Чак је и појава сукоба проблематична и може оштетити нашу тешко стечену репутацију.

Спољно запослење

Имати други посао је дозвољено ако не омета вашу способност да обављате свој посао у Компанији и не ствара сукоб интереса (или појаву истог). Свако спољно запослење мора бити у складу са политиком и процедурама компаније Rivian (укључујући овај Кодекс). Ако нисте сигурни у вези свог спољног запослења, потражите савет од тима за етику и усклађеност.

Корпоративне могућности и самопоступање

Не смете да користите имовину, поверљиве информације или своју позицију у компанији Rivian за неприкладну личну корист, нити можете да се такмичите са компанијом Rivian, укључујући коришћење прилика за себе које су предвиђене или намењене за Rivian. Ово је познато као „самопоступање“.

Консалтинг

Кад год се од вас затражи да пружите своју стручност и увид трећој страни, а стручност која се од вас тражи је директно повезана са вашом улогом и одговорностима у компанији Rivian, то може довести до сукоба интереса. Ако нисте сигурни, одајте прилику и потражите упутства од службе за етику и усклађеност пре него што одговорите.

Спољашњи говори, презентације или публикације

Од вас ће можда бити затражено да говорите на конференцијама, правите презентације или доприносите публикацијама (писаним или онлајн) зато што сте запослени у компанији Rivian или због ваше професионалне или стручне експертизе. До сукоба може доћи ако вам се понуди компензација, боравак у хотелу или надокнада трошкова које можете имати. Потражите упутства и од тима за етику и усклађеност и од тима за комуникације кад год се од вас затражи да говорите, пишете или објављујете у име компаније.

Откривање

Компанија Rivian захтева да запослени, руководиоци и чланови одбора директора обелодане сваку ситуацију за коју би се разумно очекивало да ће довести до сукоба интереса. Ако сумњате да имате ситуацију која би могла бити потенцијални сукоб интереса или нешто што би други разумно могли схватити као сукоб интереса, морате то писмено пријавити свом менаџеру и тиму за етику и усклађеност. Ако сте члан одбора директора, извршни службеник или главни финансијски службеник, сви потенцијални сукоби интереса морају бити откривени Управном одбору. Тим за етику и усклађеност компаније или Управни одбор, у зависности од случаја, радиће са вама како би утврдили да ли имате сукоб интереса и, ако имате, како га најбоље решити. Све трансакције које би могле да доведу до сукоба интереса у вези са чланом одбора директора, извршним службеником или главним финансијским службеником морају бити прегледане и одобрене од стране Комитета за ревизију одбора директора, и свако такво одобрење неће се сматрати одрицањем од овог Кодекса.

Купац или добављач материјала

За потребе овог Кодекса, компанија је материјални купац ако је клијент извршио плаћања компанији Rivian у протеклој години у износу већем од 200.000 USD или 5% бруто прихода компаније Rivian, у зависности од тога шта је веће. Компанија је добављач материјала ако је добављач примио уплате од компаније Rivian у прошлој години у износу већем од 200.000 USD или 5% бруто прихода добављача, у зависности од тога шта је веће. Ако нисте сигурни да ли је одређена компанија материјални купац или добављач, обратите се тиму за етику и усклађеност за помоћ.

Од свих нас се очекује да делујемо у најбољем интересу компаније Rivian, а не у нашем личном интересу.

Избегавамо сукоб интереса



Примери ситуација које могу довести до стварних или потенцијалних сукоба интереса

1. Запослење изван компаније за коју знате или сумњате да је материјални купац, добављач, конкурент, продавац или добављач услуга компаније Rivian
2. Спољно саветовање или обављање дужности плаћеног стручњака директно у вези са вашом улогом и одговорностима у компанији Rivian
3. Самопоступање – ово укључује преузимање прилика за себе које би иначе биле корисне за компанију Rivian
4. Имати материјални интерес (власништво или друго) у било којој компанији за коју знате или сумњате да је материјални купац, добављач или конкурент компаније Rivian (да ли је нешто од материјалног интереса ће утврдити Компанија у светлу свих околности, укључујући разматрање односа запосленог према купцу, добављачу или конкуренту; однос запосленог према конкретној трансакцији, и важност интереса за запосленог који има интерес)
5. Добијање зајмова или гаранција личних обавеза, или улазак у било коју другу личну финансијску трансакцију са било којом компанијом за коју знате или сумњате да је материјални купац, добављач или конкурент компаније Rivian (независне трансакције са банкама, брокерским фирмама или другим финансијским институцијама нису забрањене)
6. Рад у управном одбору, као повереник или у комитету било ког субјекта за чије се интересе разумно очекује да су у сукобу са интересима компаније Rivian
7. Радње чланова породице ван радног места такође могу довести до сукоба интереса описаних изнад јер могу утицати на објективност запосленог или директора у доношењу одлука у име компаније Rivian. За потребе овог Кодекса, „чланови породице“ обухватају вашег супружника или животног партнера, браћу, сестре, родитеље, тазбину и децу, без обзира да ли су такви односи настали по крви или по усвојењу.
8. Неоткривање постојећег сукоба интереса компанији Rivian приликом запошљавања (или било којег каснијег датума док је запослен)

Пратимо смернице за поклоне, оброке и забаву

Оно што верујемо

У компанији Rivian верујемо да се добри пословни односи стварају поверењем и пословним интегритетом, а не разменом пословних љубазности као што су поклони, оброци, забава или друге услуге. Ценимо односе које смо изградили са нашим добављачима, купцима и другим пословним партнерима. Они су засновани на поверењу и транспарентности. Важно је да ови односи остану позитивни и етички, да никада не буду под утицајем давања или примања неприкладних поклона, раскошних оброка и гостопримства, или VIP приступа догађајима. Поред тога, давање и примање поклона подлеже различитим законима, правилима и прописима који се примењују на пословање компаније Rivian. То укључује законе који покривају маркетинг производа, мито, корупцију и накнаде. Од вас се очекује да разумете и поштујете све законе, правила и прописе који се примењују на ваш посао.

Како то примењујемо

Ниједан поклон, оброк или понуда забаве, или било која друга пословна љубазност, не би требало да намеће или изгледа као да намеће осећај обавезе ни дародавцу ни примаоцу, нити да ствара перцепцију да се на пословну процену било које стране може неоправдано утицати.

Размена скромних поклона и дељење оброка и забаве није ништа ново у послу. Често је то традиционалан начин изражавања захвалности и побољшања или изградње односа. Међутим, претерано великодушан поклон, оброк или забава може да изврши притисак на примаоца да узврати услугу или да се осећа дужним даваоцу. Ово може резултирати пословним одлукама које више користе једној страни него другој или узроковати неприкладан утицај на пословну трансакцију од кључне важности.

Шта још можете да урадите?

Примери
прихватљивих
поклона и оброка

Примери
забрањених
поклона, оброка
и забаве

Наш приступ је једноставан: не дајемо и не прихватамо поклоне, оброке или забаву који могу изгледати као покушај да се непрописно утиче на пословну одлуку. Најбоље је љубазно одбити било какав поклон или пословну љубазност од садашњих или потенцијалних добављача, купаца, продаваца или других пословних партнера ако би то створило привид сукоба или лошег расуђивања.

- понуда за присуствовање ручку радне групе
- мале, брендиране успомене, као што су мајице, шоље, шешери, флаше за воду
- уобичајени сезонски поклони, као што су празничне корпе са поклонима које се шаљу целом одељењу или групи, намењене за дељење

- поклон картице или готовински еквивалент
- авионске карте и/или смештај у луксузном одмаралишту
- улазнице или VIP пропуснице за ексклузивни или распродати догађај
- раскошна или екстравагантна јела
- поклони високе вредности као што су електронска дигитална опрема, фитнес трекери или преносиви WiFi.

Требало би да уложите све напоре да одбијете или вратите поклон који је изван ових дозвољених смерница. Ако би било неприкладно да одбијете поклон или нисте у могућности да вратите поклон, требало би да одмах пријавите поклон свом менаџеру и тиму за етику и усклађеност. Можда ћете морати да донирате поклон одговарајућој непрофитној организацији у заједници. Ако имате било каквих питања о томе да ли је дозвољено прихватити поклон или нешто друго од вредности, контактирајте свог менаџера и/или тим за етику и усклађеност за додатне смернице.

Стварамо транспарентне односе

Оно што верујемо

Наши добављачи, купци и други пословни партнери имају велико поверење у наш бренд и одлучни смо да их никада не изневеримо. Видимо их као праве partnere и они су од суштинског значаја за континуирани раст и успех компаније Rivian.

Како то примењујемо

Изградња односа са добављачима, купцима и другим пословним партнерима је сталан процес и захтева трајну посвећеност високим стандардима пословног понашања. У свакој интеракцији коју имамо са овим трећим странама, морамо показати поштење и посвећеност нашим вредностима. Само један варљив или непоштен чин може озбиљно да наштети односу.

Уверите се да разумете своје одговорности и увек поштено поступајте са нашим добављачима, купцима и пословним партнерима. Интегритет није једнострана обавеза – то је одговорност коју сви делимо. Ако сте одговорни за однос са добављачем и/или другим пословним партнером, помогите нам да осигурамо да послујемо само са добављачима и другим пословним партнерима који деле нашу посвећеност да радимо оно што је исправно.



Шта још можете да урадите?

Реците истину

Све што говоримо нашим купцима, добављачима и другим пословним партнерима мора бити истинито, укључујући наше оглашавање и другу комуникацију. Немојте се упуштати у било какве непоштене, обмањујуће или двосмислене поступке.

Третирајте partnere поштено

Будите фер и поштени у својим интеракцијама са купцима, добављачима и другим пословним партнерима. Избегавајте све што чак изгледа као могући сукоб интереса, и немојте ништа нудити или пружати овим пословним партнерима у замену за предност Компаније.

Осигурајте одговорност

Ако радите са било којим добављачем или другим пословним партнером, уверите се да знају за наш Кодекс понашања добављача и све друге сродне политике. Сматрајте их одговорнима.

Изаберите добављаче и продавце на етички начин

Ако сте укључени у одабир добављача или продавца за компанију, побрините се да бирате објективно; изаберите их на основу цене, квалитета и производа или услуга које нуде. Пратите глобалну политику куповине компаније Rivian.

Рад са владом

Ако ваш рад укључује интеракцију владе или регулатора или усклађеност са инспекцијама владе/регулатора, истрагама или захтевима за информацијама, сарађујте у потпуности; уверите се да разумете правила и прописе који се примењују на Rivian и да су све информације достављене у име Компаније тачне. Слично томе, ако ваш посао укључује продају влади, уверите се да знате и пратите све услове набавке, стратешке набаве, дубинске анализе и друге захтеве који се односе на владине уговоре. Редовно тражите правни савет од правног тима.



Поштовање

Поштујемо законе који регулишу наше пословање, а наше понашање одражава сагласност и интегритет.

Поштено се такмичимо	21
Поштујемо законе о усклађености трговања	22
Не толеришемо мито или корупцију	24
Фокусирамо се на финансијску усклађеност	26
Инсајдерско трговање	27

Поштено се такмичимо

Оно што верујемо

Поштено се такмичимо. Знамо да сви имају користи од конкурентног тржишта, тако да поштујемо антимонополске законе и законе о поштој конкуренцији на свим локацијама на којима послујемо и избегавамо чак и привид да неправедно ограничавамо способност друге компаније да се такмичи против нас.

Како то примењујемо

Градимо удео у тржишном сегменту и лојалност бренду испоруком квалитетних производа и услуга, а не ангажовањем у непоштеним или антиконкурентним праксама. Неки споразуми са купцима, добављачима, конкурентима или другим пословним партнерима имају потенцијал да ограниче слободну и отворену конкуренцију, тако да ако сте одговорни за области нашег пословања у којима се примењују антимонополски закони или закони о поштој конкуренцији, уверите се да знате како се примењују у земљи (или земљама) у којима радите и послујете.



Шта још можете да урадите?

Никада не улазите у било какав споразум или договор, чак ни неформални споразум са конкурентом да бисте:

- Поставили цене за наше производе и услуге
- Поделили територије, тржишта или купце
- Спречили улазак друге компаније на тржиште
- Учествовали у било ком облику намештања понуда
- Одбили да послујете са купцем или добављачем из неприкладних разлога
- Бојкотовали другу компанију или било коју земљу

Будите опрезни на конференцијама и сајмовима

Немојте разговарати или размењивати информације са конкурентима (или потенцијалним конкурентима) о темама као што су цене, трошкови, услови продаје, тржишни сегменти, клијенти или маркетиншке стратегије. Ако дискусија пређе на конкурентно осетљиву тему, прекините разговор, уклоните се из ситуације и одмах пријавите инцидент правном тиму.

Прикупљајте конкурентске обавештајне податке на етички и законит начин

Добијање информација о нашим конкурентима (које се често назива „конкурентска интелигенција“) је нормална пословна пракса и неопходна је да бисмо остали ефикасан конкурент. Међутим, уверите се да сте правилно прикупили информације. Користите јавне или друге дозвољене изворе и будите искрени о томе ко сте и за кога радите. Немојте прикупљати или тражити од неког другог да прикупи конкурентске информације користећи технике које нису транспарентне.

Реците истину о нашим производима

Понашајте се часно и поштено са нашим клијентима. Будите искрени када говорите о компанији Rivian и ономе што продајемо. Немојте износити никакве тврдње које Компанија не може да подржи или поткрепи и немојте давати нетачне примедбе о нашим конкурентима или погрешна поређења између њихових производа и наших.

Поштујемо законе о усклађености трговања



Оно што верујемо

Пошто наша возила садрже материјале и технологије које потичу из целог света, пазимо да поштујемо законе и прописе који регулишу међународну трговину. Обавезни смо да познајемо, разумемо и поштујемо захтеве који се примењују на кретање наших производа, услуга и технологија.

Како то примењујемо

Да бисмо своје производе, услуге и технологију ставили у руке потрошачима са свих страна, ми поштујемо све важеће законе и прописе о увозу и извозу који су повезани са земљама у којима послујемо.

Трговинске санкције и ембарго

Не обављамо неовлашћене послове са земљама или трећим странама које су подложне трговинском ембаргу или економским санкцијама, укључујући оне које је објавила Канцеларија за контролу имовине странаца у САД (OFAC). Као компанија са седиштем у Сједињеним Државама, не можемо да учествујемо у бојкотима које савезна влада Сједињених Држава не подржава. Не послујемо са посебно назначеним држављанима или било којом земљом коју је санкционисао OFAC.

Шта још можете да урадите?

Пратите правила. Ако сте одговорни или укључени у кретање робе Компаније (укључујући делове, готов производ, промотивне или маркетиншке артикле и опрему), људи, услуга, технологије, новца или информација преко међународних граница (или оних које укључују држављане страних земаља), уверите се да познајете и поштујете трговинске законе и прописе земаља у којима послујете. Имајте на уму да се могу применити закони више земаља.

Упознајте крајњу употребу и крајњег корисника наших трансакција и будите свесни применљивих програма за смањење царина и тарифа. Ако имате било каквих питања или недоумица у вези са трговинском усклађеношћу, консултујте Глобалну политику усклађености трговине или се обратите тиму за усклађеност трговине.

Поштујемо законе о усклађености трговања

Питање:

Да би избегао плаћање царине у својој земљи, међународни купац је тражио да потпишем декларацију о пореклу или сертификат о пореклу који доказује да производи компаније потичу из Мексика. Знам да су се неки завршни радови десили у Мексику, али нисам упознат са производним процесом. Могу ли да потпишем декларацију/потврду о пореклу?

Одговор:

Само уз претходно одобрење тима за усклађеност трговине компаније Rivian. Декларације о пореклу и сертификати о пореклу су регулисани локалним и међународним законима и захтевају детаљну анализу процеса производње према утврђеном скупу правила. Нетачна изјава може резултирати лажним декларацијама пред царинским органима и подвргнути Компанију значајним накнадама и казнама, чак и када ми нисмо увозник или извозник.

Питање:

Ја сам део тима за набавку и од мене је затражено да купим материјал од добављача који се налази у санкционисаној надлежности. Власник добављача је означен као „Блокирана особа“ и појављује се на листи посебно назначених држављана владе САД. Да ли је у реду да купим материјал који нам је потребан од добављача? Ако не, да ли могу да имам независни извор треће стране за ову ставку у име Компаније?

Одговор:

Не. Наша глобална политика за усклађеност трговине и релевантни закони јасно говоре о томе да све „особе у САД“ морају поштовати важеће трговинске санкције и прописе. Дефиниција особе у САД генерално укључује Rivian и његове запослене и агенте, без обзира на то где се они налазе. Поред тога, било би кршење нашег Кодекса и закона овластити трећу страну да изврши ову куповину у наше име.



Не толеришемо мито или корупцију

Оно што верујемо

У компанији Rivian наш приступ пословању је етички, отворен и поштен. Наш успех се заснива на квалитету наших производа и услуга, а никада на неетичком или сумњивом понашању. Не толеришемо дела мита или корупције. То значи да не нудимо нити прихватамо мито и не одобравамо корупцију било где да послујемо или где год се продају наша возила. Суштина је у томе да никада не нудимо и не прихватамо ништа од вредности да бисмо започели посао, задржали посао или стекли неправедну предност.

Како то примењујемо

Ми НЕ РАДИМО следеће:

- Не овлашћујемо, не плаћамо, не обећавамо нити нудимо било шта државном службенику или приватном лицу како би на неприкладан начин утицали на ту особу да делује у нашу корист.
- Не тражимо нити овлашћујемо било коју трећу страну да изврши таква плаћања, обећања или понуде у наше име.
- Не примамо мито од државних службеника или приватних лица под било којим околностима.

Последице кршења закона о подмићивању могу бити тешке, како за вас лично, тако и за Rivian. Непоштовање наше Политике борбе против мита и корупције може резултирати дисциплинским мерама. Такође ризикујете да будете кажњени или да одете у затвор.

Док се трудимо да будемо успешни у свом послу, могу се догодити случајеви у којима ће се од вас тражити да дате или прихватите нешто вредно. Придржавајте се закона о борби против мита и корупције где год да послујемо и, без обзира на то шта локални закони дозвољавају, никада не нудите, не плаћајте, не обећавајте да ћемо платити или прихватити било шта од вредности, било директно или индиректно, да би непрописно утицали на расуђивање или активности других људи.

Шта још можете да урадите?

Научите да уочите мито

Мито долази у много облика и није увек очигледан. Поклон, обећање посла, понуда путовања, добротворни прилог – све би се могло сматрати митом ако би се понудило у замену за било какву пословну одлуку, акцију или повољан третман.

Прво питајте и прибавите неопходна одобрења

Пре него што понудите или прихватите било шта од вредности у вези са државним службеником (чак и оброк или кафу), затражите помоћ од тима за етику и усклађеност или правног тима ако нисте сигурни шта да радите.

Документ

Будите сигурни да ћете у потпуности и тачно евидентирати и документовати сваку уплату, оброк, догађај или трошак који је направила компанија Rivian користећи наш рачуноводствени систем, што може укључивати подношење детаљног извештаја о трошковима.

Не плаћајте олакшице

Плаћање за олакшице (или „подмазивање“) је мала уплата државном службенику да би се убрзале рутинске владине радње, као што су обрада папирологије, издавање дозвола, брзе инспекције, инсталирање телефона или укључивање струје. Без обзира на износ или обичај у одређеној земљи, ми никада не плаћамо олакшице.

Не толеришемо мито или корупцију



Да ли сте знали?

У контексту наше интеракције са државним службеницима, добротворне и политичке донације могу довести до повећаног ризика од мита и корупције јер се могу протумачити као мито. Запосленима компаније Rivian је забрањено да траже или нуде донације омиљеним добротворним организацијама или политичким партијама повезаним са нашим добављачима, продајцима или државним службеницима са којима сарађујемо.

Шта је са трећим лицима и агентима?

Као компанија одговорни смо не само за поступке наших запослених, већ и за поступке било кога ко нас представља. Ови ентитети или људи се понекад називају „трећа лица“ или „агенти“. Ако сте одговорни за ангажовање трећих страна или агената који ће радити у наше име, пратите наш процес дубинске анализе како бисмо у потпуности разумели, много унапред, кога бирамо да нас представља. Ако сте одговорни за управљање трећим странама, пратите њихов рад и пријавите тиму за етику и усклађеност кад год видите или посумњате на неубичајену активност.

Било шта од вредности што је понуђено или дато државном службенику захтева претходно писмено одобрење тима за етику и усклађеност или правног тима и мора бити детаљно забележено у књигама и евиденцијама компаније Rivian, укључујући извештаје о трошковима запослених, ако је применљиво.

Као компанија одговорни смо не само за поступке наших запослених, већ и за поступке било кога ко нас представља.

Фокусирани смо на финансијску усклађеност

Оно што верујемо

Једна од наших најважнијих одговорности према нашим инвеститорима, акционарима и регулаторима је да се побрине да све финансијске трансакције компаније Rivian буду у потпуности и тачно евидентирани у књигама и евиденцијама компаније. Ову обавезу схватамо озбиљно као правно и етичко питање. Нико не треба да прави лажне или обмањујуће уносе, нити да прима нерегистрована средства, имовину или исплате без одговарајуће пратеће документације и одобрења.

Како то примењујемо

Ми одржавамо све наше књиге, евиденције, рачуне и финансијске извештаје са одговарајућим детаљима, тако да тачно одражавају финансијске трансакције компаније. Ови документи морају бити стриктно у складу са локалним пореским и рачуноводственим захтевима и праксама, важећим законским захтевима и нашим интерним и екстерним контролама откривања података.

Шта још можете да урадите?

Будите вредни,

Одвојите време да упознате наше добављаче, купце и друге пословне партнере. Извршите одговарајуће провере и извршите дубинску анализу, укључујући разумевање ко би могли бити стварни власници и које банке они рутински користе.

будите опрезни

Будите проактивни када је у питању уочавање финансијских трансакција које могу сигнализирати проблем и пријавите забринутост ако видите или сумњате на активност или трансакцију која је изван одобреног процеса. Финансијски сигнали упозорења могу укључивати захтев за:

- Пренос уплате у или из ентитета или земаља које нису повезане са трансакцијом;
- Обраду трансакције на начин који заобилази нормалан процес;
- Извршавање или пријем уплате у готовини;
- Промену банковних података или информација о рачуну;
- Обраду уплате рачуна примљену преко непознатог или необичног ентитета.

Пријавите сваку неуобичајену активност свом менаџеру, финансијском или правном тиму.



Трговање уз злоупотребу привилегованих информација

Оно што верујемо

Кроз свој рад можда ћете имати приступ материјалним, нејавним информацијама о купцима, конкурентима, добављачима или другим трећим лицима компаније Rivian. Даље, можда ћете имати приступ информацијама о финансијском и пословном учинку компаније Rivian, потенцијално значајним пословним уговорима, временским роковима производње, променама у извршном руководству или новим производима и пројектима који нису објављени у јавности. Ово може укључивати информације које би инвеститор вероватно сматрао важним у процени акција, обвезница или других хартија од вредности. Ове информације се сматрају „унутрашњим“ информацијама.

Трговање хартијама од вредности на основу инсајдерских информација или давање инсајдерских информација било којој страни која може да користи информације за трговину може представљати озбиљно кршење закона о хартијама од вредности САД и закона других земаља. Ово важи без обзира на то где у свету живите и без обзира на величину трансакције.

Да ли сте знали?

То може да изазове значајна правна питања ако имате приступ материјалним, нејавним информацијама о компанији Rivian или нашим добављачима, и купујете или продајете хартије од вредности компаније Rivian или наших добављача.

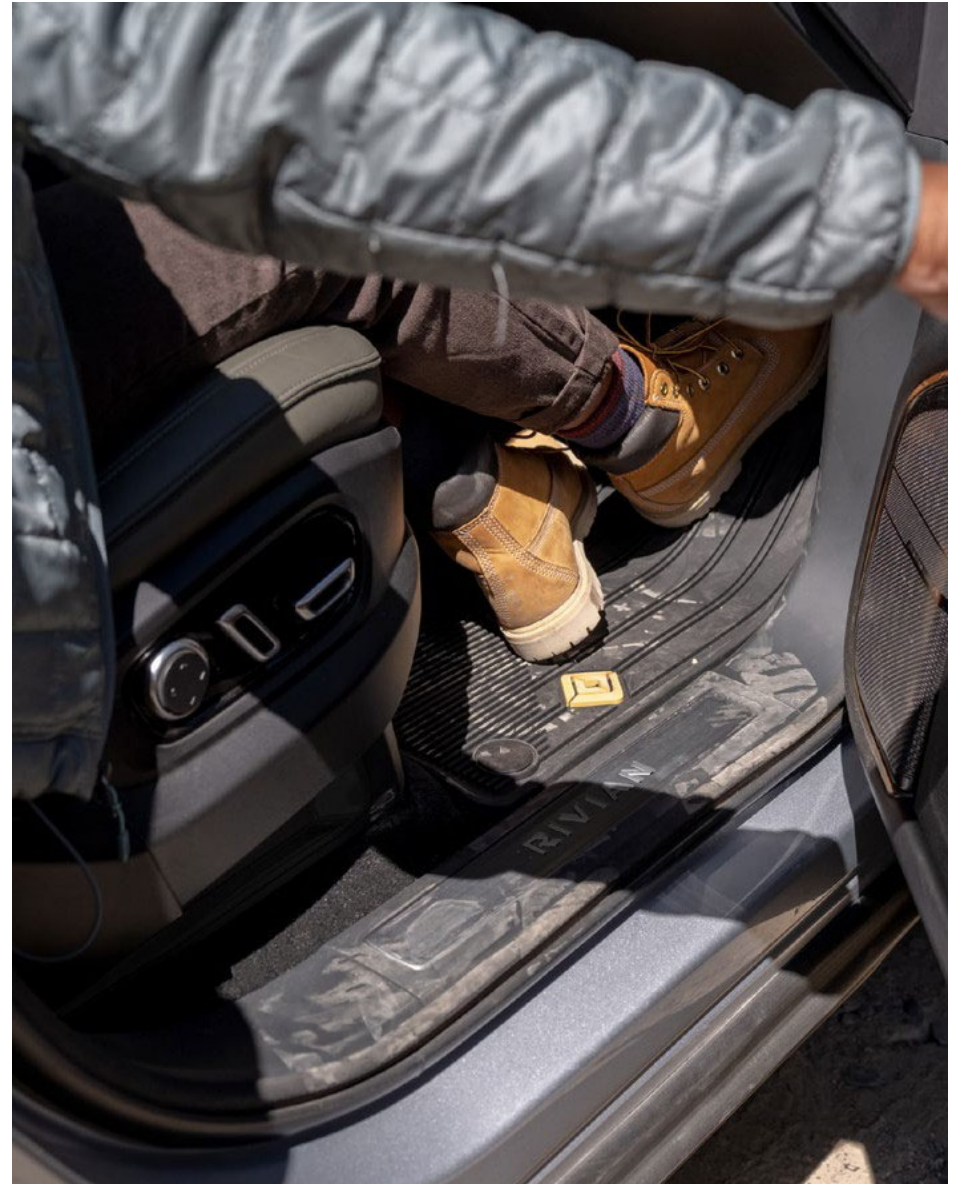
Како то примењујемо

Ако имате приступ инсајдерским информацијама, никада немојте трговати њима или их делити са другима све док не буду објављене у јавности. Прослеђивање инсајдерских информација свакоме ко их може користити у одлуци о улагању, укључујући породицу, пријатеље или друга трећа лица, такође је облик инсајдерске трговине познат као „давање напојнице“.

Све у свему, трговање хартијама од вредности компаније Rivian, купаца, конкурената или трећих страна док су у поседу инсајдерских информација сматра се инсајдерском трговином и незаконито је.

- Будите опрезни и потражите упутства од правног тима ако нисте сигурни. Немојте добровољно давати унутрашње информације никоме ко се распитује и немојте делити ове информације са својом породицом или пријатељима. Избегавајте чак и појаву било чега неприкладног.

Ако имате било каквих питања у вези са инсајдерским информацијама, контактирајте правни тим. За више информација погледајте нашу Политику усклађености са инсајдерском трговином.





Заштита

Системи у нашој компанији и наша возила морају бити сигурни, а сви лични подаци морају бити заштићени.

Чувамо и поштујемо интелектуалну својину 29

Штитимо оно што је наше 31

Пратимо законе о приватности 32

Чувамо и поштујемо интелектуалну својину

Никада не постављајте поверљиве информације компаније Rivian на друштвеним мрежама.



Оно што верујемо

Компанија Rivian је посвећена заштити сопствене интелектуалне својине, као што су проналасци, патенти, ауторска права, практична знања, пословне тајне, идентитет бренда, жигови и све информације које нису јавне о нашим процесима, производима, иновацијама, операцијама и финансијским и стратешким плановима. Интелектуална својина Компаније нам је на располагању због значајних улагања. Ако наша интелектуална својина и поверљиве информације нису заштићене, оне постају доступне другима који нису извршили слична улагања. Ово ће довести до тога да изгубимо нашу конкурентску предност и угрозимо нашу способност да нашим купцима пружимо јединствене производе и услуге. Одговорност сваког запосленог је да чува интелектуалну својину компаније Rivian и пријави сваку злоупотребу.

За вас то
значи:

- Немојте без дозволе преузимати информације из базе података претплате.
- Запослени који креирају нова достигнућа морају увек да пријаве те развоје IP инжењеру ради процене и заштите пре него што их открију било коме изван компаније Rivian осим ако није добијено писмено овлашћење од тима за интелектуалну својину.
- Уверите се да сте потписали уговор о неоткривању података или друге документе који укључују поверљиве одредбе и имају одговарајућу пословну сврху пре него што прихватите поверљиве информације треће стране или откријете поверљиве информације компаније Rivian било коме изван Компаније.
- Никада не постављајте поверљиве информације компаније Rivian на друштвеним мрежама.
- Не разговарајте о поверљивим информацијама на јавним местима и не остављајте поверљиви материјал без надзора, чак ни у канцеларији.
- Имајте на уму да ће се ваша обавеза да заштитите интелектуалну својину компаније Rivian, укључујући поверљиве информације, наставити и након што напустите компанију.
- Пријавите сваку сумњу или наводну недозвољену употребу интелектуалне својине компаније Rivian.

Чувамо и поштујемо интелектуалну својину

Оно у шта верујемо у вези са интелектуалном својином и поверљивим информацијама других

Компанија Rivian је такође посвећена поштовању интелектуалне својине и поверљивих информација које припадају другима. Повреда права интелектуалне својине трећих страна може значајно да нашкоди нашем пословању. Слично томе, крађа, неовлашћено коришћење или откривање власничких, поверљивих или пословних тајних информација треће стране може довести до значајних грађанских и кривичних казни против вас и Компаније. Ово укључује све нејавне информације о процесима, производима, иновацијама, операцијама, инжењерским спецификацијама, софтверу и финансијским или стратешким плановима треће стране.

У компанији Rivian од вас се очекује да не користите и не откривате никакве власничке и поверљиве информације или материјале, укључујући пословне тајне, било ког бившег послодавца или друге треће стране према којој имате обавезу чувања поверљивости, као и да не кршите било који законити споразум који можете имати са било којом трећом страном. Компанија Rivian не жели нити јој требају власничке, поверљиве или пословне тајне информације вашег бившег послодавца, а ви не смете да користите или делите такве информације док сте запослени у компанији Rivian или у вези са било којим послом који можете да обављате у име компаније Rivian. Када сте потписали своју документацију приликом запошљавања, потврдили сте да ћете се придржавати ових принципа када сте се придружили компанији Rivian.

Подсетници

- Заштитите поверљиве информације које добављачи, пословни партнери и други деле са нама.
- Сваки запослени у компанији Rivian који је претходно био лично посвећен у погледу интелектуалне својине бившег послодавца ће поштовати те обавезе током трајања запослења у компанији Rivian. Слично томе, одговорност је запосленог да разуме и поштује своје текуће обавезе према компанији Rivian ако његов радни однос у компанији Rivian престане из било ког разлога.
- Никада не откривајте и не уносите власничке, поверљиве или пословне тајне информације вашег бившег послодавца у просторије компаније Rivian и не уносите их у ИТ системе компаније Rivian, укључујући ваш Rivian лаптоп или телефон.
- Поштујте и не користите интелектуалну својину која припада другима без претходног интерног одобрења и дозволе треће стране.
- Пријавите сваку сумњу или наводну недозвољену употребу интелектуалне својине и поверљивих информација било које треће стране.



Ми штитимо оно што је наше

Преглед

Компанија Rivian својим запосленима пружа разне алате и средства која ће вам помоћи да обављате свој посао. Ова имовина укључује рачунарску опрему, мобилне уређаје, комуникационе платформе и опрему, софтвер, канцеларијску и електронску опрему и објекте. Од запослених у компанији Rivian очекује се да користе средства компаније Rivian за легитимно пословање компаније и да их на одговарајући начин штите од сајбер напада, крађе, губитка, расипања или злоупотребе, све у складу са нашом Политиком прихватљивог коришћења.

Користите своју процену приликом коришћења имовине Компаније за личне ствари. Ова имовина је власништво компаније Rivian и обезбеђена је за пословну употребу. Иако смо свесни да може доћи до личне употребе, она не би требало да буде претерана и не би требало да омета обављање ваших радних обавеза или да крши било коју политику или процедуре компаније Rivian. Штавише, у већини случајева надлежности не би требало да очекујете приватност када користите имовину Компаније или IT ресурсе.

Схватите да крађа, непажња и расипање имају директан утицај на резултат компаније Rivian. Сваки случај у ком се сумња на превару, крађу или злоупотребу треба одмах пријавити дежурној служби за етичко понашање компаније Rivian, тиму за етику и усклађеност или правном тиму.

Шта можете да урадите:

- Мудро трошите фондове компаније Rivian и чувајте их од расипања и злоупотребе.
- Заштитите лаптоп рачунаре компаније и друге мобилне уређаје од крађе или губитка.
- Користите јаке лозинке и не делите лозинке са било којим системом или апликацијом.
- Размислите када користите технолошке ресурсе које је обезбедила компанија Rivian и уверите се да било каква лична употреба не омета ваше пословне обавезе и не штети нашем радном окружењу.
- Учтиво испитајте странце који се налазе у објектима компаније Rivian без одговарајуће идентификације и обавестите обезбеђење зграде ако доведете у питање њихову акредитацију или присуство у просторијама.
- Сигурно складиштите све преносиве медије, укључујући флеш дискове, CD-ове и екстерне дискове.
- Када радите са информацијама компаније Rivian, користите само одобрену опрему, софтвер и услуге компаније.
- Користите свој Rivian имејл налог за сву комуникацију у вези са послом – никада немојте користити личне имејл налоге за обављање послова компаније.



Питање:

Приметио сам да моја колегиница оставља свој Rivian лаптоп на предњем седишту свог аутомобила на јавном паркингу. Да ли да кажем нешто?

Одговор:

Да! Остављање лаптопа на видном месту у возилу привлачи крађу. Подсетите своју колегиницу да њен лаптоп треба да држи код себе или безбедно да га чува код куће или у хотелу ако путује.

Пратимо законе о приватности

Оно што верујемо Основа сваког доброг односа је поверење. Када наши клијенти послују са нама, они нам поверавају своје личне податке и/или личне податке трећих страна. Наши запослени раде исто када се придруже компанији. Озбиљно схватамо своје обавезе према нашим клијентима и запосленима и прикупљамо, користимо и обрађујемо све личне податке само у легитимне пословне сврхе и штитимо их од могућег губитка, злоупотребе или откривања.

Како то примењујемо Заштита личних података је кључна за наше људе, наше пословање и нашу репутацију. Препознајемо ову одговорност и поштујемо законе и правила која од нас захтевају да заштитимо све личне податке који могу да идентификују појединца или који се односе на појединца који се може идентификовати, такође познато као лични подаци (PII). PII се може сматрати посебно осетљивим, што захтева од нас да додамо још један ниво заштите и задржимо већу пажњу на основу важећег закона.

Многи запослени у компанији Rivian раде са личним подацима (укључујући осетљиве личне податке) као део свог посла. Ако сте један од њих, добро чувајте ове информације пратећи политике компаније, укључујући, али не ограничавајући се на, Rivian политику класификације података у вези са приступом, преносом и коришћењем ових информација.

Заштита личних података је кључна за наше људе, наше пословање и нашу репутацију.

PII обухвата информације о свима, као што су:

- Имејл адреса (укључујући пословни имејл)
- Бројеви телефона
- ID број запосленог
- IP адреса
- Информације о кредитној картици
- Записи о клијентима
- Карактеристике заштићених класа
- Биометријски подаци
- Датум рођења (DOB)
- Број социјалног осигурања у САД
- Подаци о географској локацији
- Информације о запослењу
- Аудио/видео, визуелни, термални или слични записи
- Записи о образовању
- Закључци из ових категорија
- Личне финансијске информације
- Медицинске информације или историја
- Имена чланова породице
- Име и државни идентификациони бројеви
- Комбинација одређених информација, као што су навике потрошача и демографија

Ако нисте сигурни да ли рукујете неким личним подацима или да ли је ваша употреба у складу са политикама и процедурама компаније, питајте свог менаџера или контактирајте тим за приватност.

Не приступајте личним подацима сачуваним на нашим системима осим ако немате легитимну потребу да то учините у обављању своје радне функције. Приступите само минималној количини информација неопходних за довршетак тренутног задатка који преузимате у оквиру своје улоге. Обавестите свог менаџера о томе да ли имате приступ личним подацима о појединцима који вам нису потребни.

Пратимо законе о приватности

Шта још можете да урадите?

Ако морате да их користите, користите их са пажњом

Прикупљајте податке који могу да открију идентитет само из легитимних пословних разлога и делите их, искључиво из потребе да сазнате основно, са овлашћеним особама којима су информације такође потребне за завршетак посла. Никада не делите личне податке са било којом неовлашћеном особом или продавцем. Никада не делите личне податке са било ким у Компанији коме није потребна употреба таквих информација у циљу обављања посла.

Заштитите личне податке

Никада не бисте желели да ваши лични подаци буду откривени. Исто важи и за ваше сараднике. У најмању руку, заштитите њихове личне податке као што бисте своје, штитећи их од намерног или случајног излагања. Без обзира да ли радите са овим информацијама или сте случајно наишли на њих, учините све што можете да правилно поступате са њима, поштујете законе о приватности и заштити података где год да радимо и пријавите сваку неовлашћену употребу, цурење или губитак личних података чим сазнате за то.

Имамо Политику приватности која регулише употребу личних података у целој компанији. Поред тога, поштујемо наше законске обавезе да заштитимо личне податке од неовлашћеног откривања како бисмо обезбедили интегритет и безбедност личних података. Одмах пријавите тиму за сајбер безбедност сваку неовлашћену употребу, цурење или губитак личних података.

Питање:

Неко ми је случајно послао имејлом People Partners извештај који укључује имена и заштићене личне податке неколико запослених у компанији Rivian. Да ли би требало да избришем фајл и заборавим да сам га видео?

Одговор:

Ако сте му приступили ви, други би му могли приступити без одговарајућег овлашћења или потребе да то знају. Не само да треба да избришете фајл, већ треба да контактирате и тим за сајбер безбедност да бисте осигурали да постоји одговарајућа заштита





Посвећеност

Бринемо за свет и наше
заједнице.

Поштујемо људска права 35

Наша посвећеност животној средини 36

Поштујемо људска права

Оно што верујемо

Поштујемо људска права и достојанство људи током нашег пословања и нашег глобалног ланца снабдевања. Поштујемо и очекујемо да се наши добављачи придржавају:

- закона који промовишу безбедне услове рада и безбедност појединца
- закона који забрањују принудни рад
- забране трговине људима и запошљавања малолетне деце
- закона који обезбеђују слободу удруживања и право на укључивање у колективно преговарање.

Рачунање на одговорност трећих лица

Пажљиво бирамо трећа лица која су посвећена поступању према свим радницима са достојанством и поштовањем. Ако ваш посао укључује одабир или управљање трећим странама, практикујте напредну дубинску анализу. Уверите се да знају за наш Кодекс понашања добављача и закон и да уважавају и поштују основна људска права.

Будите опрезни

Позивамо добављаче и друге са којима послујемо на одговорност и рутински пратимо њихове активности. Ако приметите нешто необично, обавестите тим за етику и усклађеност, правни тим или пошаљите извештај преко дежурне службе за етичко пословање компаније Rivian. Прегледаћемо и на одговарајући начин реаговати када сазнамо за потенцијална кршења, укључујући и раскидање уговора са добављачем. Имате обавезу да проговорите ако сумњате на кршење људских права у нашем ланцу снабдевања.

Поштујемо људска права и достојанство људи током нашег пословања и нашег глобалног ланца снабдевања.

Питање:

Прочитао сам чланак да добављач којег мој колега разматра за предстојећи пројекат купује сировине од компаније која се бави принудним радом. Нисам укључен у одлуку, па да ли је на мени да кажем нешто?

Одговор:

Да, апсолутно. Одабир пословног партнера који има репутацију да се бави принудним радом или било каквим кршењем људских права противан је вредностима компаније Rivian. Требало би да кажете свом колеги и другом одговарајућем интерном ресурсу шта знате о уговарачу да бисте помогли у информисању одлуке која се доноси у компанији Rivian.



Наша посвећеност животној средини



Преглед

Верујемо да постоји одговорнији начин за истраживање света и одлучни смо да прелазак на одрживи транспорт учинимо узбудљивим. Због тога осигуравамо да је наше пословање у складу са важећим законима о заштити животне средине, као и важећим интерним захтевима.

Дизајнирали смо наш пакет батерија, модул и систем за управљање батеријама за неприметан прелазак са складиштења енергије возила у стационарно складиште енергије на крају животног века возила. Верујемо да су обновљиве батерије велики фактор за убрзавање широког усвајања обновљиве енергије.

Да ли сте знали?

Имамо сарадњу са Фондацијом Hoppold у циљу подршке енергетској независности и усвајању производње енергије из обновљивих извора у граду Адјунтас, Порторико.

За вас то значи:

- Придржавајте се закона о заштити животне средине и захтева компаније који се примењују на ваш посао.
- Предузмите све потребне мере предострожности приликом руковања или транспорта опасних материјала, опасних делова или отпада, укључујући током утовара, истовара или складиштења. Ако нисте упознати са овим захтевима, питајте свог менаџера или EHS за упутства.
- Користите и одлажите хемикалије и друге материјале на одговарајући начин и пријавите свако просипање, испуштање или забринутост за животну средину.
- Ако сазнате за било какво загађење ваздуха или воде на било којој од наших локација, укључујући и током рутинске производње, одмах обавестите EHS тим.
- Шта су опасни материјали или опасни делови? За потребе овог Кодекса, подразумевамо све хемикалије, материјале или отпад који могу представљати ризик по здравље или су корозивни, запаљиви или експлозивни. Ово укључује батерије, ваздушне јастуке, аеросоле, бензин и дизел, као и одређене боје, раствараче, лепкове или површинске третмане.

Путовање се никада не завршава

Одрицање
од кодекса

Управни одбор компаније Rivian или делегирани одбор мора одобрити свако одрицање од било ког дела овог кодекса за извршни тим, друге главне финансијске службенике или било ког члана Управног одбора. Одрицање од овог Кодекса за друге запослене може да учини само наш главни извршни службеник или генерални саветник и о томе ће обавестити наш комитет за надзор. Сва одрицања морају бити документована и одмах обелодањена јавности у складу са законом или у складу са правилима Nasdaq Stock Market LLC, када је то применљиво.



Наслеђе компаније Rivian ће бити одређено нашим напорним радом и посвећеношћу да радимо праву ствар сваког дана, за сваку пословну трансакцију. Иако наш Кодекс не може да обухвати све важне политике и очекивања компаније, постоје стандарди и вредности који су у основи тога ко смо ми као организација – принципи који суштински поштују људе и окружење широм света.

Останите инспирисани и радите сваки дан на начин који инспирише друге.

Гледамо даље од себе, циљајући на то да будемо добри управитељи, стварамо позитиван утицај и градиме бољи свет. Запамтите да запослени представљају компанију Rivian свету. Можете помоћи да покажемо како смо добри корпоративни грађани тако што ћете подржавати наше стандарде, бити свесни својих поступака и одлука и препознајући како они могу утицати на друге.

Пратите наш Кодекс, наше политике и законе и прописе који се примењују на ваш рад. Када нешто није у реду или доводи нашу компанију, наше људе или оне којима служимо у ризик, молимо вас да проговорите и пријавите своју забринутост. Када то учините, чувате наше добро име и репутацију и помажете нам да боље управљамо путовањем компаније Rivian за генерације које долазе.

Хвала вам на вашој сталној посвећености нашем Кодексу.

Дежурна служба за
етичко понашање
компаније RIVIAN 1-
844-986-1441
www.rivian.ethicspoint.com

Овај кодекс, како се примењује на главне финансијске службенике Компаније, биће наш „етички кодекс“ у смислу члана 406 Sarbanes-Oxley закона из 2002. и правила објављених на основу њега.

Овај Кодекс и питања садржана у њему нису ни уговор о раду нити гаранција континуиране политике Компаније. Компанија задржава право да измени, допуни или укине овај Кодекс и питања која се овде обрађују, без претходног обавештења, у било ком тренутку.

